

# 女性消防吏員活躍推進の取組みについて

## 女性消防吏員の活躍推進に向けた取組目標

### 【目標 1】 令和 8 年度当初までに女性消防吏員比率を 5 % 以上

「消防本部における女性消防吏員の更なる活躍に向けた取組の推進について」（平成 27 年 7 月 29 日付け消防消第 149 号消防庁次長通知）により、全国の消防吏員に占める女性消防吏員の比率を平成 38 年度（令和 8 年度）当初までに 5 % に引き上げることが共通目標とされ、本市においても、数値目標を 5 % とし、女性消防吏員の増員に取組んでまいりました。

#### ○本市の状況（直近 5 年間の実績）

令和 4 年度当初	2.90%	消防吏員 689 人（うち女性消防吏員 20 人）
令和 5 年度当初	3.07%	消防吏員 685 人（うち女性消防吏員 21 人）
令和 6 年度当初	3.88%	消防吏員 696 人（うち女性消防吏員 27 人）
令和 7 年度当初	4.82%	消防吏員 706 人（うち女性消防吏員 34 人）
令和 8 年度当初	4.74%	消防吏員 718 人（うち女性消防吏員 34 人）

### 【目標 2】 令和 13 年度までに採用者に占める女性の比率を 10 % 以上

「消防本部における女性消防吏員の更なる活躍の推進及びハラスメント対策の徹底について」（令和 8 年 1 月 14 日付け消防消第 11 号）により、女性消防吏員の比率について将来的に 10 % 程度まで引き上げることを目指し、まずは 5 年後（令和 13 年度）までに採用者に占める女性の比率を 10 % 以上とすることが目標とされました。本市においても、当該目標の達成に向け、女性消防吏員の増員に取組んでまいります。

#### ○本市の状況（直近 5 年間の実績）

令和 4 年度	3.70%	採用者 54 人（うち女性消防吏員 2 人）
令和 5 年度	11.11%	採用者 18 人（うち女性消防吏員 2 人）
令和 6 年度	12.07%	採用者 58 人（うち女性消防吏員 7 人）
令和 7 年度	14.58%	採用者 48 人（うち女性消防吏員 7 人）
令和 8 年度	2.56%	採用者 39 人（うち女性消防吏員 1 人）

# 女性消防吏員活躍推進の取組みについて

## 消防局の取組み

女性消防吏員の増員に向け、消防は女性が活躍できる職場であることの理解を深め、自らの職業として選択肢に含めてもらえるよう、消防の仕事の魅力や業務内容などをPRするとともに、採用説明会の実施、さらには女性用の仮眠室等の整備など、様々な取組みを行っております。

### 1 説明会の実施

- 採用説明会に女性消防吏員を登用し女性の勤務状況や経験談などの紹介
- 大学、高校、専門学校や民間主催の職業説明会に参加（女性消防吏員が対応）
- 消防庁主催の女子学生を対象とした職業説明会に参加（女性消防吏員が対応）

### 2 ポスター等の作成

- 採用募集ポスターに女性消防吏員を登用
- 消防局の紹介パンフレットを作成し女性活躍推進について掲載

### 3 ホームページ・SNSでの情報発信

- 「女性消防吏員の活躍について」という内容で、採用情報・写真・動画をHPに掲載
- 「女性消防士に密着」という内容の動画を作成し、YouTubeで公開

### 4 女性専用施設の整備

- 当直勤務が可能となる施設の整備（既存施設の改修・建替えによる新規整備）

### 5 職域の拡大

- 女性消防吏員は、予防・通信・救急業務への配置が主となっていたが、現在は、警防業務を担当する指揮隊・警備隊・救助隊に配置するなど、男女の区別なく様々な分野で活躍できるよう、職員の希望や適性に応じた人事配置を行っている。

### 6 その他

- 女性活躍推進アドバイザーを招き、管理職員を対象に女性の活躍推進について理解を深めるための研修を実施
- 採用試験時における身長や体重等の身体的制限の撤廃
- 受験可能年齢の見直し
- 女性用被服や資機材の整備（マタニティー制服・電動ストレッチャーの導入など）
- 女性消防吏員を対象とした処遇改善に向けた会議等の実施
- 休憩時に女性同士が気兼ねなく情報交換ができるよう、コミュニケーションスペースの設置

# 女性消防吏員活躍推進の取組みについて

## 女性専用の施設



仮眠室（個室）



浴室



脱衣所、専用洗濯機

(参考写真 東消防署古和釜分署)